

## CHI SIAMO

Gli Enti Bilaterali della Provincia di Varese sono enti paritetici costituiti per quanto riguarda l'**Ente Bilaterale del Terziario** da Confcommercio Imprese per l'Italia - Uniascom Provincia di Varese, Fisascat-Cisl, Filcams-Cgil e Uiltucs-Uil; mentre per quanto riguarda l'**Ente Bilaterale Turismo** da Confcommercio Imprese per l'Italia - Uniascom Provincia di Varese, Federalberghi Varese, FAITA e da Fisascat-Cisl, Filcams-Cgil e Uiltucs-Uil. Forniscono servizi e realizzano attività a favore degli imprenditori e dei lavoratori dipendenti del terziario e del turismo con lo scopo di tutelare e salvaguardare esigenze e bisogni, conciliando i rispettivi interessi.

Promuovono e gestiscono **corsi di formazione** e riqualificazione professionale affinché lavoratori e imprenditori possano accrescere le proprie competenze, predispongono progetti formativi per le nuove figure professionali richieste dalle aziende, facilitano i contatti fra **domanda e offerta di lavoro**, raccolgono dati e realizzano l'**Osservatorio economico** del terziario, seguono le **pratiche di assunzione** dei giovani con l'utilizzo dei contratti di apprendistato, tempo determinato e part-time "week-end", rendendone altresì più agevole l'applicazione.

Gli Enti sono **competenti in materia di orario di lavoro** (flessibilità), **lavoro ripartito** (job sharing), **alternanza e tirocini formativi**; inoltre attraverso l'**Organismo Paritetico per la Sicurezza** si occupano di diffondere l'applicazione della sicurezza nelle aziende, formando i lavoratori e informando gli imprenditori sulle normative più recenti facilitando l'applicazione delle normative di settore, organizzano interventi a sostegno delle aziende ed erogano sussidi e provvidenze economiche a lavoratori ed aziende sotto forma di contributi.

## FINALITÀ

- Gestiscono prestazioni mutualistiche a favore di lavoratori dipendenti e imprese in materia di sostegno al reddito;
- Promuovono e gestiscono iniziative formative, di qualificazione, riqualificazione e riconversione professionale;
- Offrono assistenza sindacale alle aziende e ai lavoratori dipendenti per le risolvere vertenze in materia di lavoro;
- Forniscono il Parere di conformità ai progetti formativi in materia di Apprendistato Professionalizzante;
- Promuovono iniziative e azioni positive finalizzate alla valorizzazione del personale femminile ed alla concreta realizzazione di condizioni di pari opportunità;
- Promuovono ed incentivano il ricorso da parte delle imprese all'utilizzo dei contratti di apprendistato e inserimento;
- Predispongono percorsi di inserimento dei giovani nelle aziende;
- Promuovono e favoriscono iniziative che agevolino il raccordo tra gli Enti formativi e le aziende del settore Terziario.



"Chi lavora con le sue mani è un lavoratore. Chi lavora con le sue mani e la sua testa è un artigiano.  
Chi lavora con le sue mani e la sua testa ed il suo cuore è un artista"

San Francesco D'Assisi



# ENTI BILATERALI

DELLA PROVINCIA DI VARESE

Enti Bilaterali della Provincia di Varese  
Via Valle Venosta 4 – 21100 Varese - Tel. 0332.342207 Fax 0332.335518  
info@entibilaterali.va.it | www.entibilaterali.va.it



## COME ADERIRE

Aderire agli Enti Bilaterali è semplice: dopo la compilazione, sottoscrizione e invio della scheda di adesione l'azienda risulta formalmente iscritta; il versamento delle quote di adesione è a cadenza mensile per coloro che utilizzando il Mod. F24, a cadenza trimestrale per le aziende che hanno più di 3 dipendenti, a cadenza semestrale per le aziende che hanno fino a 3 dipendenti. I versamenti trimestrali e/o semestrali possono essere effettuati con bonifico bancario oppure mediante bollettino postale.

I Contratti Collettivi di Lavoro hanno previsto un sistema di versamento delle quote nella seguente misura e modalità:

**ENTE BILATERALE TERZIARIO** 0,15%\*: 0,10% della somma di paga base e contingenza a carico dell'azienda + 0,05% della somma di paga base e contingenza a carico del lavoratore.

**ENTE BILATERALE TURISMO** 0,40%\*: 0,20% della somma di paga base e contingenza a carico dell'azienda + 0,20% della somma di paga base e contingenza a carico del lavoratore.

\*Entrambe le percentuali devono essere calcolate per 14 mensilità su paga base e contingenza.

Il calcolo del contributo deve essere effettuato per ciascun lavoratore dipendente assunto con contratto a tempo indeterminato, determinato e apprendistato sia a tempo pieno che part-time. La quota a carico del datore di lavoro non concorre alla formazione dell'imponibile ai fini contributivi e retributivi in capo al lavoratore e deve essere assoggettata alla contribuzione di solidarietà; mentre la quota a carico del lavoratore non gode di alcuna esenzione pertanto dovrà essere trattenuta dalla retribuzione netta del medesimo.

Il versamento all'Ente Bilaterale Terziario e all'Ente Bilaterale Turismo può essere effettuato tramite: Mod. F24, bonifico bancario oppure bollettino postale alle seguenti coordinate:

### ENTE BILATERALE TERZIARIO

#### MODELLO F24: codice EBCM

Da indicare nell'apposita sezione INPS dell'F24, distintamente dai dati relativi ai contributi obbligatori, nel campo "codice sede" il codice della sede INPS territorialmente competente, nel campo "causale contributo" il codice ente, nel campo "periodo di riferimento" il mese a cui il versamento si riferisce.

**BANCA:** IBAN: IT 58 0 03111 10812 000 000 011940

UBI Banca Popolare Bergamo – Biumo Inferiore (Va)

Indicando nella causale:

P.IVA azienda - trimestre/semestre – anno - n° dipendenti

### ENTE BILATERALE TURISMO

#### MODELLO F24: codice EBTU

Da indicare nell'apposita sezione INPS dell'F24, distintamente dai dati relativi ai contributi obbligatori, nel campo "codice sede" il codice della sede INPS territorialmente competente, nel campo "causale contributo" il codice ente, nel campo "periodo di riferimento" il mese a cui il versamento si riferisce.

**BANCA:** IBAN: IT 47 B 03111 10812 000 000 012269

UBI Banca Popolare Bergamo – Biumo Inferiore (Va)

Indicando nella causale:

P.IVA azienda - trimestre/semestre – anno n° - dipendenti

## SERVIZI

### INCONTRO DOMANDA OFFERTA DI LAVORO (portale MY JOB)

Gli Enti Bilaterali hanno il compito di promuovere iniziative per favorire l'incontro tra domanda e offerta di lavoro tra le persone in cerca di occupazione e le aziende che ricercano personale. Le persone alla ricerca di lavoro possono caricare il proprio curriculum nella banca-dati del portale My Job, le aziende selezionano direttamente i profili rispondenti alle loro esigenze. Le aziende interessate ai profili pubblicati possono richiedere il curriculum di chi cerca lavoro per effettuare un colloquio e possono pubblicare i propri annunci con le offerte di lavoro sul sito internet [www.entibilaterali.va.it](http://www.entibilaterali.va.it).

### ORIENTAMENTO, TIROCINI CURRICULARI ED EXTRA CURRICULARI

L'orientamento e i tirocini consentono di realizzare momenti di alternanza tra studio e lavoro allo scopo di favorire lo scambio di informazioni ed esperienze tra la scuola e le aziende. Gli Enti Bilaterali attuano progetti di orientamento in stretta collaborazione con le scuole secondarie di secondo grado e attraverso gli enti accreditati attivano tirocini sia curricolari che extra curricolari per giovani studenti nelle aziende.

### FORMAZIONE CONTINUA

Gli Enti Bilaterali hanno istituito il Fondo per la formazione continua delle imprese del terziario per promuovere e finanziare iniziative in materia di formazione continua e qualificazione professionale. Il Fondo in base a quanto prevede il Regolamento attuativo promuove piani formativi finalizzati al consolidamento e allo sviluppo delle competenze dei lavoratori per rispondere alle esigenze di competitività delle imprese.

### PRESTAZIONI ASSISTENZIALI

Gli Enti Bilaterali erogano Prestazioni Assistenziali a lavoratori e imprenditori. Le Prestazioni si concretizzano attraverso contributi a cifra fissa o con un massimale prestabilito messi a disposizione dei lavoratori e delle aziende aderenti. L'erogazione delle Prestazioni assistenziali ai lavoratori avviene per mezzo della Carta Regionale dei Servizi (CRS) o Tessera Sanitaria con Carta Nazionale dei Servizi (TS-CNS), mentre le aziende ricevono i contributi tramite bonifico bancario.

### WELFARE AZIENDALE

L'insieme di benefici e prestazioni volti al miglioramento della vita lavorativa di un dipendente, della sua vita privata e di quella della sua famiglia assumono la denominazione di Welfare Aziendale. Queste prestazioni, corrisposte o rimborsate non in forma monetaria, spaziano dai bisogni legati alla salute, all'istruzione, al rimborso degli interessi dei mutui fino alle attività legate allo svago e al tempo libero, garantendo così a chi ne usufruisce di utilizzare un credito per le sue reali necessità o attitudini. Gli Enti Bilaterali supportano l'azienda nella realizzazione del percorso di creazione del proprio piano Welfare individuando le soluzioni più adatte alle esigenze di benessere e qualità del lavoro.

### CONVALIDA DIMISSIONI

L'Ente Bilaterale è uno sportello abilitato per le dimissioni telematiche tramite il portale click lavoro. È possibile comunicare le proprie dimissioni volontarie presentandosi con i seguenti documenti: busta paga, PEC aziendale, mail lavoratore e documenti di identità volontarie. Il servizio è rivolto a tutti i lavoratori e le lavoratrici che intendano comunicare le proprie dimissioni.

## CENTRI SERVIZI

### WELFARE LAVORO BILATERALITÀ

I Centri Servizi Welfare, Lavoro e Bilateralità, attivi su tutto il territorio provinciale presso le sedi delle Associazioni Commercianti e dei Sindacati dei Lavoratori hanno lo scopo di dare informazioni e fornire servizi gratuiti a lavoratori e imprenditori del terziario sulle materie:

- Prestazioni assistenziali;
- Incontro domanda – offerta di lavoro;
- Formazione per i lavoratori dipendenti: FONDO FORTE – QUADRIFOR;
- Fondi sanitari per i lavoratori dipendenti: FONDO EST – FAST - QUAS – FASDAC;
- Previdenza complementare per lavoratori dipendenti: FONDO FONTE.

## COMMISSIONI PARITETICHE

### COMMISSIONE PARITETICA PROVINCIALE

La Commissione Paritetica in base a quanto previsto dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro ha le seguenti funzioni:

- Rilascia parere di conformità sui contratti di apprendistato professionalizzante;
- Riceve comunicazione da parte delle aziende dell'instaurazione di contratti a tempo determinato e di contratti di somministrazione a tempo determinato;
- Riceve comunicazione preventiva dalle aziende sull'assunzione di nuova manodopera con contratto ad inserimento;
- Rilascia parere vincolante di conformità rispetto alla realizzazione di contratti a tempo parziale di 8 ore settimanali in una giornata diversa dal sabato;
- Riceve comunicazione sull'utilizzo della flessibilità dell'orario di lavoro in particolari periodi dell'anno;
- Entro il 20 febbraio di ogni anno riceve comunicazione da parte delle aziende sul numero dei contratti di lavoro ripartito instaurati nell'anno precedente;
- Riceve notizie, segnalazioni o denunce di molestie sessuali offrendo assistenza e consulenza (art. 36 CCNL\*);
- Riceve comunicazione quadrimestrale dei nominativi e della qualifica dei lavoratori extra e di surroga assunti (art. 87 CCNL\*);
- Riceve comunicazione quadrimestrale del numero e delle ragioni e della durata dei contratti di lavoro a tempo determinato stipulati nel quadrimestre precedente nonché della qualifica e del numero dei lavoratori coinvolti (art. 80 CCNL\*);
- Entro il 20 febbraio di ogni anno riceve comunicazione da parte delle aziende sul numero e sulle motivazioni dei contratti di lavoro temporaneo instaurati nell'anno precedente (art. 85 CCNL\*).

\*CCNL Turismo Federalberghi – Faita - CCNL Pubblici Esercizi Ristorazione Commerciale e Collettiva.

### COMMISSIONE PARITETICA DI CONCILIAZIONE

La Commissione ha il compito di supportare le Parti nell'esperimento del tentativo obbligatorio di conciliazione in materia di controversie individuali di lavoro ai sensi degli artt. 410, 411 e 412 c.p.c. come modificati dalla legge n. 533/73 e dai decreti legislativi n. 80/98 e n. 387/98 e nell'ambito di controversie di carattere collettivo, originate da stati di crisi aziendale. La Commissione Paritetica è composta da un rappresentante datoriale e da un rappresentante dell'Organizzazione Sindacale, a cui il lavoratore sia iscritto o a cui abbia conferito mandato. La Commissione si riunisce mensilmente per la discussione delle vertenze, mentre per la ratifica di Accordi già stipulati in sede sindacale può riunirsi su istanza di una delle parti in base all'entità e/o all'esigenze delle richieste stesse.